

2- MẪU THÔNG BÁO HỦY BỎ THỎA THUẬN THỬ VIỆC
TEMPLATE OF NOTICE OF CANCELLATION OF PROBATION
AGREEMENT

RIÊNG TƯ VÀ BẢO MẬT

Tại [], [ngày] [tháng] [năm]

Kính gửi [Ông]/[Bà] [],

Quốc tịch : []

[Giấy CMND]/[Căn cước công dân]/[Hộ chiếu] số : []

Ngày tháng năm sinh : []

Nơi sinh : []

Địa chỉ cư trú : []

Về việc: Thông báo hủy bỏ Thỏa thuận thử việc

- Căn cứ vào Bộ luật Dân sự được Quốc hội thông qua vào ngày 24 tháng 11 năm 2015;
- Căn cứ vào Bộ luật Lao động được Quốc hội thông qua vào ngày 20 tháng 11 năm 2019 và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021;
- Căn cứ vào Thư mời làm việc số [] do [tên Công ty] (“**Công ty**”) ban hành vào [ngày] [tháng] [năm] và gửi đến [Ông]/[Bà] [] vào [ngày] [tháng] [năm] (“**Thư mời làm việc**”); và
- Căn cứ vào tình hình hoạt động và nhu cầu hiện tại của Công ty.

Bằng văn bản này, Công ty trân trọng thông báo đến [Ông]/[Bà] rằng Công ty quyết định hủy bỏ thỏa thuận thử việc theo Thư mời làm việc có hiệu lực vào [ngày] [tháng] [năm] (“**Ngày hủy bỏ**”) vì việc làm thử không đạt với những yêu cầu của Công ty được nêu trong Thư mời làm việc.

Mọi sự chấp nhận Thư mời làm việc của [Ông]/[Bà] sẽ không còn hiệu lực kể từ Ngày hủy bỏ. [Ông]/[Bà] sẽ bàn giao lại công việc và công cụ lao động (nếu có) cho quản lý trực tiếp của [Ông]/[Bà] trong vòng [] ngày trước Ngày hủy bỏ. Tiền lương và các phúc lợi (nếu có) của [Ông]/[Bà] sẽ được thanh toán đầy đủ đến Ngày hủy bỏ cho [Ông]/[Bà].

Cám ơn sự quan tâm và hợp tác của [Ông]/[Bà] đối với Công ty trong suốt thời gian qua và chúc [Ông]/[Bà] thành công trong công việc sắp tới.

Trân trọng,

Thay mặt và đại diện
[Tên Công ty]

Người lao động xác nhận đã nhận được,
đọc, hiểu nội dung của
Thông báo này

[Họ và tên]
[Chức vụ]

[Họ và tên]



PRIVATE & CONFIDENTIAL

At [□], [date] [month] [year]

Dear [Mr.]/[Ms.] [□],

Nationality : [□]

[Identity Card]/[Citizenship
identity]/[Passport] No. : [□]

Date of birth : [□]

Place of birth : [□]

Residential address : [□]

Ref: Notice of the cancellation of Probation Agreement

- Pursuant to the Civil Code passed by the National Assembly on 24 November 2015;
- Pursuant to the Labour Code passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated 20 November 2019 and is effective on 01 January 2021; and
- Pursuant to the Offer Letter No. [□] issued by [name of the Company] (“**Company**”) on [□] and sent to [Mr.]/[Ms.] [□] on [□] (“**Offer Letter**”); and
- Based in the current operation status and demand of the Company.

By this notice, we would like to inform you that we decided to cancel the probation agreement as stated in the Offer Letter as of [□] (“**Cancellation Date**”) because your probationary works do not meet the requirements as said in the Offer Letter.

Your acceptance of the Offer Letter as from the Cancellation Date will no longer take effect. You shall hand over the assigned works and working tools (if any) to your direct line manager within [□] days before the Cancellation Date. Your salary and benefits (if any) up to the Cancellation Date will be settled in full to you.

Thank you for your consideration and co-operation with the Company and we do hope you will be successful in your coming career.

Best regards,

For and on behalf of
[Name of the Company]
Signature and seal

Entire of this Notice was received, read,
clearly understood by the Employee

[Full name]
[Title]

[Full name]

