

**14.7- MẪU QUYẾT ĐỊNH VỀ VIỆC HỦY BỎ QUYẾT ĐỊNH CHẤM DỨT HỢP  
ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
**TEMPLATE OF RESCISSION OF DECISION ON TERMINATION OF LABOUR  
CONTRACT**

Số: [ ]

Tại [ ], [ngày] [tháng] [năm]

**QUYẾT ĐỊNH**  
**V/v: Hủy bỏ Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động**

**[TỔNG] GIÁM ĐỐC**  
**CÔNG TY [ ]**

Căn cứ:

- Căn cứ vào Bộ luật Lao động được Quốc hội thông qua vào ngày 20 tháng 11 năm 2019 và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021;
- Hợp đồng lao động số [ ] và Phụ lục Hợp đồng lao động số [ ] ký giữa [Tên Công ty] (“**Công ty**”) và [Ông]/[Bà] [ ] vào [ngày] [tháng] [năm] (“**Hợp đồng lao động**”); và
- Quyết định số [ ] về việc chấm dứt hợp đồng lao động [ngày] [tháng] [năm] của [Tổng Giám đốc Công ty] (“**Quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động**”).

**QUYẾT ĐỊNH**

- Điều 1:** Hủy Quyết Định chấm dứt hợp đồng lao động đối với [Ông]/[Bà] [ ] [ngày] [tháng] [năm].
- Điều 2:** Quyền và nghĩa vụ của Công ty và [Ông]/[Bà] [ ] sẽ được thực hiện theo các thỏa thuận của hai bên và các quy định của pháp luật lao động hiện hành.
- Điều 3:** [Ông]/[Bà] [ ], Phòng Nhân sự và các bộ phận có liên quan của Công ty có trách nhiệm thực hiện Quyết định này.
- Điều 4:** Quyết định này được lập thành 02 (hai) bản gốc, và có hiệu lực kể từ ngày ký, trong đó 01 (một) bản gốc sẽ được lưu tại văn phòng Công ty và 01 (một) bản gốc sẽ được giao cho [Ông]/[Bà] [ ].

**Thay mặt và đại diện cho Công ty**

\_\_\_\_\_  
[Họ và tên]  
[Tổng] Giám đốc

No. [ ]

[ ], [date] [month] [year]

**DECISION**  
**Re: Rescission of Decision on Termination of Labour Contract**

**[GENERAL] DIRECTOR OF**  
**[•] COMPANY**

Pursuant to:

- The Labour Code passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated 20 November 2019 and is effective on 01 January 2021 (“**Labour Code**”);
- The Labour Contract No. [ ] and Annex to the Labour Contract No. [ ] signed between [Name of the Company] (“**Company**”) and [Mr.]/[Ms.] [ ] (“**Labour Contract**”); and
- The Decision No. [ ] on termination of labour contract dated [ ] of the [General] Director of the Company (“**Decision on Termination of Labour Contract**”).

**DECIDES:**

- Article 1:** To rescind the Decision on Termination of Labour Contract with [Mr.]/[Ms.] [ ] dated [ ].
- Article 2:** Rights and obligations of the Company and [Mr.]/[Ms.] [ ] shall be subject to the contractual agreements and the provisions of the prevailing labour regulations.
- Article 3:** [Mr.]/[Ms.] [ ], Human Resource Department and concerned departments of the Company have responsibility to execute this Decision.
- Article 4:** This Decision is made into 02 (two) original copies, and shall take effect from the signing date hereof, in which 01 (one) original copy will be filed at the Company office and 01 (one) original copy will be delivered to [Mr.]/[Ms.] [ ].

**For and on behalf of the Company**

---

[Full name]  
[General] Director